

立積電子股份有限公司

人權政策

第一條 政策目標

本公司承諾尊重和保護所有員工、合作夥伴及利益相關者的基本人權。我們致力於確保在所有業務運營中維護尊嚴、平等和公平，遵守各營運據點當地政府相關法令規範，確實根據國際公認的《聯合國工商企業與人權指導原則》與《負責任商業聯盟行為準則》等人權標準制定本政策，並落實各項相關之管理方針及目標之達成。

第二條 基本原則

- 1. 尊重人類多元：**依個人優點和工作資歷提供平等的就業機會，不因種族、膚色、階級、血統、語言、意識形態、宗教、政黨關係、國籍、出生地、性別、性向、年齡、婚姻狀況、外觀、面部特徵、身心殘疾、星座、血型或工會會員身份等因素而給予差別待遇。
- 2. 反對歧視與騷擾：**配合所有國家適用的平權法令政策，我們禁止一切形式的歧視、騷擾或報復行為，並為員工提供一個包容、尊重的工作環境，任何可證實的歧視投訴將得到完整及公正的調查及處置，讓員工能無憂地貢獻其才能。
- 3. 強制勞動與童工：**恪遵政府相關法令規定，本國僅接受 18 歲以上應徵者應試公司職務，其他則依各營運據點當地政府相關法令規範，入職時同時查驗，確保公司符合不任用童工之規範。嚴禁人口販賣，與禁止甄聘人口販賣相關管道人員。
- 4. 公平待遇與薪酬：**提倡薪資平等、符合市場標準的薪酬，為員工提供公平、合理的福利待遇。我們遵循所有國家和地區的最低工資法規並依法規計算勞工加班費，制定合於法令規定之公平薪酬制度。
- 5. 健康與安全：**我們為員工提供健康與安全的工作環境，並採取必要的措施預防工作場所的事故和傷害。我們支持員工的身心健康，並提供適當的支持系統。定期辦理單位主管及員工訓練，協助員工了解職場不法侵害與辨識。

第三條 員工權益保護

1. **言論與表達自由**：員工有權表達自己的意見、信仰和建議，並受到尊重。在員工表達意見時，我們承諾尊重其表達自由，並保護其不受任何形式的報復。
2. **支持結社自由**：尊重員工自由集會結社的權利，重視所有員工組織並推動及促進勞資合作。
3. **隱私與資料保護**：承諾保護員工的個人隱私，並遵循相關法律保護個人數據。我們以謹慎的方式收集、處理和儲存員工資料。
4. **工作生活平衡**：鼓勵員工實現工作與生活的平衡，提供健康管理協助，舉辦健康檢查及臨場健康服務之醫師與相關員工面談，臨場健康服務護理師進行後續追蹤。每年提供有益身心促進之活動，促進員工重視與維護身心健康，提昇工作生活效能與健康平衡的目標。

第四條 聯繫與投訴機制

設立了透明、公正的投訴機制，供員工提出有關人權侵犯、歧視、騷擾等問題。所有投訴將被嚴格保密，並將進行公正的調查和處理。

- 員工發現或懷疑存在人權侵犯行為，可以即時通報。公司將對所有投訴進行認真調查，並根據結果採取適當行動。
- 申訴專線：[03-6008999](tel:03-6008999) #529
- 申訴信箱：hr@richwave.com.tw

第五條 供應商與合作夥伴責任

與所有供應商及合作夥伴合作，確保他們在其業務運營中同樣遵守人權原則。公司定期對供應商進行審查，並強力要求其實踐尊重人權的行為，從而促進整個價值鏈的人權保護。

第六條 培訓與教育

為了加強人權意識，定期為員工提供人權相關的培訓，提升員工對各種人權問題的認識，並鼓勵其在日常工作中遵守這些原則。所有新進員工將在入職時接受相關培訓，並定期參加更新課程。

第七條 政策的遵守與監督

定期檢視並更新本政策，確保其與國際標準、法律法規及公司實際情況保持一致。監督政策的實施，並通過內部風險評估機制確保所有員工和合作夥伴遵守本政策。